

ANEXO 32 – EMPRESAS SEGUNDO AS REPRESENTAÇÕES SOBRE IDADE ALTA VERSUS FORMAÇÃO PROFISSIONAL, POR ACTIVIDADE ECONÓMICA, LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA E DIMENSÃO

Actividade económica (Subsecção)

Subsecção da CAE (Rev. 2)	Sem Preconceitos	Com alguns preconceitos	Com muitos preconceitos	Total
Ind. Extractivas exp. Extrac. P. E.	10 (15.4%)	24 (36.9%)	31 (47.7%)	65 (100.0%)
Ind. Alim., Beb. e Tabaco	23 (15.6%)	60 (40.8%)	64 (43.5%)	147 (100.0%)
Indústria Têxtil	29 (14.7%)	88 (44.7%)	80 (40.6%)	197 (100.0%)
Ind. Couro e Produtos Couro	5 (6.4%)	29 (37.2%)	44 (56.4%)	78 (100.0%)
Ind. Madeira, Cortiça e Obr.	6 (7.7%)	39 (50.0%)	33 (42.3%)	78 (100.0%)
Ind. Past. Pap. Car.; Ed. Imp.	27 (28.7%)	33 (35.1%)	34 (36.2%)	94 (100.0%)
Fab. Pro Quim. Fib. Sint. Art.	15 (23.8%)	22 (34.9%)	26 (41.3%)	63 (100.0%)
Fab. Art. Borr. e Mat. Plástico.	14 (19.7%)	35 (49.3%)	22 (31.0%)	71 (100.0%)
Fab. Out. Prod. Não-Metal.	25 (20.7%)	58 (47.9%)	38 (31.4%)	121 (100.0%)
Ind. Metal. Base e Prod. Met.	24 (18.0%)	66 (49.6%)	43 (32.3%)	133 (100.0%)
Fab. Máquin. Equipam. N. E.	9 (9.7%)	44 (47.3%)	40 (43.0%)	93 (100.0%)
Fab. Equip. Electr. e Óptica	18 (25.0%)	31 (43.1%)	23 (31.9%)	72 (100.0%)
Fab. Material de Transporte	12 (17.6%)	28 (41.2%)	28 (41.2%)	68 (100.0%)
Ind. Transf. N. E.	19 (20.4%)	36 (38.7%)	38 (40.9%)	93 (100.0%)
Prod. Dist. Elect., Gás e A.	11 (39.3%)	13 (46.4%)	4 (14.3%)	28 (100.0%)
Construção	37 (17.4%)	93 (43.7%)	83 (39.0%)	213 (100.0%)
Comér. Gros. Ref.; Rep. Aut.	85 (20.0%)	214 (50.5%)	125 (29.5%)	424 (100.0%)
Alojamento e Restauração	40 (26.3%)	59 (38.8%)	53 (34.9%)	152 (100.0%)
Transp., Armaz. e Comun.	30 (19.1%)	74 (47.1%)	53 (33.8%)	157 (100.0%)
Actividades Financeiras	25 (33.3%)	40 (53.3%)	10 (13.3%)	75 (100.0%)
Activ. Imob., Alu. Serv. Emp.	84 (29.9%)	128 (45.6%)	69 (24.6%)	281 (100.0%)
Educação	29 (23.6%)	60 (48.8%)	34 (27.6%)	123 (100.0%)
Saúde e Acção Social	33 (18.4%)	96 (53.6%)	50 (27.9%)	179 (100.0%)
Ou. Act. Ser. Col., Soc. e Pes.	22 (27.5%)	37 (46.3%)	21 (26.3%)	80 (100.0%)
Total	632 (20.5%)	1.407 (45.6%)	1.046 (33.9%)	3.085 (100.0%)

Localização geográfica (NUTS II)

NUTS II	Sem preconceitos	Com alguns preconceitos	Com muitos preconceitos	Total
Norte	178 (18.7%)	430 (45.1%)	346 (36.3%)	954 (100.0%)
Centro	117 (18.5%)	285 (45.2%)	229 (36.3%)	631 (100.0%)
Lisboa e V. T.	239 (23.8%)	486 (48.4%)	279 (27.8%)	1.004 (100.0%)
Alentejo	48 (18.9%)	105 (41.3%)	101 (39.8%)	254 (100.0%)
Algarve	50 (20.7%)	101 (41.7%)	91 (37.6%)	242 (100.0%)
Total	632 (20.5%)	1.407 (45.6%)	1.046 (33.9%)	3.085 (100.0%)

Localização geográfica (Distrito)

Distritos	Sem preconceitos	Com alguns preconceitos	Com muitos preconceitos	Total
Aveiro	52 (17.0%)	135 (44.1%)	119 (38.9%)	306 (100.0%)
Beja	5 (11.1%)	25 (55.6%)	15 (33.3%)	45 (100.0%)
Braga	51 (21.1%)	110 (45.4%)	81 (33.5%)	242 (100.0%)
Bragança	1 (11.1%)	6 (66.7%)	2 (22.2%)	9 (100.0%)
C. Branco	7 (13.7%)	20 (39.2%)	24 (47.1%)	51 (100.0%)
Coimbra	23 (17.6%)	60 (45.8%)	48 (36.6%)	131 (100.0%)
Évora	17 (15.9%)	41 (38.3%)	49 (45.8%)	107 (100.0%)
Faro	50 (20.7%)	101 (41.7%)	91 (37.6%)	242 (100.0%)
Guarda	7 (15.9%)	25 (56.8%)	12 (27.3%)	44 (100.0%)
Leiria	32 (15.8%)	103 (50.7%)	68 (33.5%)	203 (100.0%)
Lisboa	191 (25.8%)	348 (47.0%)	202 (27.3%)	741 (100.0%)
Portalegre	14 (22.2%)	25 (39.7%)	24 (38.1%)	63 (100.0%)
Porto	102 (20.4%)	223 (44.5%)	176 (35.1%)	501 (100.0%)
Santarém	15 (13.4%)	58 (51.8%)	39 (34.8%)	122 (100.0%)
Setúbal	38 (25.3%)	75 (50.0%)	37 (24.7%)	150 (100.0%)
V. Castelo	11 (26.8%)	13 (31.7%)	17 (41.5%)	41 (100.0%)
Vila Real	2 (9.1%)	9 (40.9%)	11 (50.0%)	22 (100.0%)
Viseu	14 (18.7%)	30 (40.0%)	31 (41.3%)	75 (100.0%)
Total	632 (20.5%)	1.407 (45.6%)	1.046 (33.9%)	3.085 (100.0%)

**ANEXO 32 – EMPRESAS SEGUNDO AS REPRESENTAÇÕES SOBRE IDADE ALTA VERSUS
FORMAÇÃO PROFISSIONAL, POR ACTIVIDADE ECONÓMICA, LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA
E DIMENSÃO (cont.)**

Actividade económica (Secção)

Dimensão

Secção da CAE (Rev. 2)	Sem preconceitos	Com alguns preconceitos	Com muitos preconceitos	Total
Indústrias Extractivas	10 (15.4%)	24 (36.9%)	31 (47.7%)	65 (100.0%)
Indústrias Transformadoras	226 (17.3%)	569 (43.5%)	513 (39.2%)	1.308 (100.0%)
Prod. Dist. Elec., Gás e Água	11 (39.3%)	13 (46.4%)	4 (14.3%)	28 (100.0%)
Construção	37 (17.4%)	93 (43.7%)	83 (39.0%)	213 (100.0%)
Comér. Gr., Ret., Rep. Auto.	85 (20.0%)	214 (50.5%)	125 (29.5%)	424 (100.0%)
Alojam. Restaur. e Similares	40 (26.3%)	59 (38.8%)	53 (34.9%)	152 (100.0%)
Transp., Armaz. e Comunic.	30 (19.1%)	74 (47.1%)	53 (33.8%)	157 (100.0%)
Actividades Financeiras	25 (33.3%)	40 (53.3%)	10 (13.3%)	75 (100.0%)
Act. Imob., Alug. Serv. Emp.	84 (29.9%)	128 (45.6%)	69 (24.6%)	281 (100.0%)
Educação	29 (23.6%)	60 (48.8%)	34 (27.6%)	123 (100.0%)
Saúde e Acção Social	33 (18.4%)	96 (53.6%)	50 (27.9%)	179 (100.0%)
Ou. Act. Ser. Col., Soc. e Pes.	22 (27.5%)	37 (46.3%)	21 (26.3%)	80 (100.0%)
Total	632 (20.5%)	1.407 (45.6%)	1.046 (33.9%)	3.085 (100.0%)

Dimensão	Sem preconceitos	Com alguns preconceitos	Com muitos preconceitos	Total
10-19 pessoas	131 (29.9%)	270 (42.7%)	232 (36.7%)	633 (100.0%)
20-49 pessoas	167 (19.8%)	362 (43.0%)	313 (37.2%)	842 (100.0%)
50-99 pessoas	128 (20.6%)	283 (45.6%)	209 (33.7%)	620 (100.0%)
100-249 pessoas	113 (19.8%)	282 (49.3%)	177 (30.9%)	572 (100.0%)
≥ 250 pessoas	93 (22.2%)	210 (50.2%)	115 (27.5%)	418 (100.0%)
Total	632 (20.5%)	1.407 (45.6%)	1.046 (33.9%)	3.085 (100.0%)

**ANEXO 33 – TABELA DE FREQUÊNCIAS DA RESPOSTA À QUESTÃO
 “A PARTIR DE QUE LIMITE ETÁRIO PASSA A IDADE A CONSTITUIR UM FACTOR DE AFASTAMENTO DOS
 TRABALHADORES NO CONTEXTO DE UM PROCESSO DE REDUÇÃO DE PESSOAL POR MOTIVOS
 ECONÓMICOS ” E LIMITE ETÁRIO INDICADO (POR GRANDES ESCALÕES), SEGUNDO A ESTRUTURA
 ETÁRIA, DIMENSÃO E ACTIVIDADE ECONÓMICA**

Tabela de frequências

Limite etário no contexto do recrutamento	Frequência	%	% acum.
< 35 anos	6	0.7	0.7
35 anos	2	0.3	1.0
40 anos	2	0.3	1.3
45 anos	16	2.2	3.5
46 anos	1	0.1	3.6
50 anos	83	11.6	15.2
52 anos	3	0.4	15.7
55 anos	193	27.0	42.7
56 anos	6	0.8	43.5
57 anos	20	2.8	46.3
58 anos	15	2.1	48.4
59 anos	2	0.3	48.7
60 anos	266	37.2	85.9
61 anos	1	0.1	86.0
62 anos	9	1.3	87.3
63 anos	4	0.6	87.8
65 anos	82	11.5	99.3
70 anos	5	0.7	100.0
Total	715	100.0	

**Estrutura etária da empresa
 (peso relativo de t. c. o. com 45 e mais anos)**

Peso relativo de t. c. o. com 45 e mais anos	Até 49 anos	50 a 59 anos	60 e mais anos	Total
0% a 25%	14 (5.1%)	129 (46.9%)	132 (48.0%)	275 (100%)
26% a 50%	8 (2.7%)	125 (42.2%)	163 (55.1%)	296 (100%)
51% a 75%	3 (3.2%)	45 (48.4%)	45 (48.4%)	93 (100%)
76% a 100%	0 (0.0%)	5 (50.0%)	5 (50.0%)	10 (100%)
Total	25 (3.7%)	304 (45.1%)	345 (51.2%)	674 (100%)

Dimensão

Dimensão	Até 49 anos	50 a 59 anos	60 e mais anos	Total
10-19 pessoas	8 (5.3%)	61 (40.4%)	82 (54.3%)	151 (100%)
20-49 pessoas	8 (4.2%)	77 (40.5%)	105 (55.3%)	190 (100%)
50-99 pessoas	4 (2.9%)	59 (42.4%)	76 (54.7%)	139 (100%)
100-249 pessoas	5 (4.0%)	53 (42.7%)	66 (53.2%)	124 (100%)
250 e + pessoas	1 (0.9%)	72 (64.9%)	38 (34.2%)	111 (100%)
Total	26 (3.6%)	322 (45.0%)	367 (51.3%)	715 (100%)

Actividade económica

Secção da CAE (Rev. 2)	Até 49 anos	50 a 59 anos	60 e mais anos	Total
Indúst. Extractivas	1 (4.5%)	12 (54.5%)	9 (40.9%)	22 (100%)
Indúst. Transform.	6 (1.9%)	159 (51.5%)	144 (46.6%)	309 (100%)
Pr. D. El., G. e Ág.	1 (12.5%)	3 (37.5%)	4 (50.0%)	8 (100%)
Construção	3 (6.3%)	11 (22.9%)	34 (70.8%)	48 (100%)
C. G., Ret., Rep. B.	4 (4.1%)	39 (40.2%)	54 (55.7%)	97 (100%)
Aloj. e Restauração	3 (13.0%)	9 (39.1%)	11 (47.8%)	23 (100%)
Tran., Arm. e Com.	0 (0.0%)	28 (50.0%)	28 (50.0%)	56 (100%)
Activ. Financeiras	0 (0.0%)	13 (92.9%)	1 (7.1%)	14 (100%)
Act. Im., Alug. S. E.	6 (12.8%)	23 (48.9%)	18 (38.3%)	47 (100%)
Educação	0 (0.0%)	8 (27.6%)	21 (72.4%)	29 (100%)
Saúde e Ac. Social	1 (2.1%)	10 (21.3%)	36 (76.6%)	47 (100%)
O. Ac. Co., So. e P.	1 (6.7%)	7 (46.7%)	7 (46.7%)	15 (100%)
Total	26 (3.6%)	322 (45.0%)	367 (51.3%)	715 (100%)

Média	Mediana	Moda
57.23	60	60

ANEXO 34 – POSICIONAMENTO DAS EMPRESAS FACE À SUA POLÍTICA DE GESTÃO ETÁRIA DE RECURSOS HUMANOS, POR ACTIVIDADE ECONÓMICA, LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA, ESTRUTURA ETÁRIA E DIMENSÃO

Actividade económica (Secção)

Secção da CAE (Rev. 2)	Todos os trabalhadores podem permanecer para além...			Alguns trabalhadores podem permanecer para além...			A empresa oferece condições / dispõe de mecanismos...		
	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total
Indústrias Extractivas	24 (36.9%)	41 (63.1%)	65 (100.0%)	46 (70.8%)	19 (29.2%)	65 (100.0%)	18 (27.7%)	47 (72.3%)	65 (100.0%)
Indústrias Transformadoras	379 (29.0%)	929 (71.0%)	1.308 (100.0%)	935 (71.5%)	373 (28.5%)	1.308 (100.0%)	251 (19.2%)	1.057 (80.8%)	1.308 (100.0%)
Prod. Distr. Elect., Gás e Ág.	7 (25.0%)	21 (75.0%)	28 (100.0%)	17 (60.7%)	11 (39.3%)	28 (100.0%)	8 (28.6%)	20 (71.4%)	28 (100.0%)
Construção	71 (33.3%)	142 (66.7%)	213 (100.0%)	170 (79.8%)	43 (20.2%)	213 (100.0%)	46 (21.6%)	167 (78.4%)	213 (100.0%)
Com. G., Ret., Repar. Bens	127 (30.0%)	297 (70.0%)	424 (100.0%)	318 (75.0%)	106 (25.0%)	424 (100.0%)	77 (18.2%)	347 (81.8%)	424 (100.0%)
Alojam. e Restauração	48 (31.6%)	104 (68.4%)	152 (100.0%)	119 (78.3%)	33 (21.7%)	152 (100.0%)	34 (22.4%)	118 (77.6%)	152 (100.0%)
Transp., Armaz. e Comun.	41 (26.1%)	116 (73.9%)	157 (100.0%)	103 (65.6%)	54 (34.4%)	157 (100.0%)	38 (24.2%)	119 (75.8%)	157 (100.0%)
Activ. Financeiras	21 (28.0%)	54 (72.0%)	75 (100.0%)	46 (61.3%)	29 (38.7%)	75 (100.0%)	33 (44.0%)	42 (56.0%)	75 (100.0%)
Act. Im., Alug. S. Empresas	108 (38.4%)	173 (61.6%)	281 (100.0%)	204 (72.6%)	77 (27.4%)	281 (100.0%)	52 (18.5%)	229 (81.5%)	281 (100.0%)
Educação	27 (22.0%)	96 (78.0%)	123 (100.0%)	85 (69.1%)	38 (30.9%)	123 (100.0%)	20 (16.3%)	103 (83.7%)	123 (100.0%)
Saúde e Acção Social	50 (27.9%)	129 (72.1%)	179 (100.0%)	138 (77.1%)	41 (22.9%)	179 (100.0%)	38 (21.2%)	141 (78.8%)	179 (100.0%)
Ou. Activ. Col., Soc. e Pessoais	34 (42.5%)	46 (57.5%)	80 (100.0%)	65 (81.3%)	15 (18.8%)	80 (100.0%)	19 (23.8%)	61 (76.3%)	80 (100.0%)
Total	937 (30.4%)	2.148 (69.6%)	3.085 (100.0%)	2.246 (72.8%)	839 (27.2%)	3.085 (100.0%)	634 (20.6%)	2.451 (79.4%)	3.085 (100.0%)

Secção da CAE (Rev. 2)	A empresa valoriza e procura atingir a diversidade...			A empresa deseja e/ou estimula a saída antecipada...			A empresa procura, sempre que possível, o rejuvenescimento...		
	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total
Indústrias Extractivas	48 (73.8%)	17 (26.2%)	65 (100.0%)	11 (16.9%)	54 (83.1%)	65 (100.0%)	48 (73.8%)	17 (26.2%)	65 (100.0%)
Indústrias Transformadoras	944 (72.2%)	364 (27.8%)	1.308 (100.0%)	208 (15.9%)	1.100 (84.1%)	1.308 (100.0%)	1.099 (84.0%)	209 (16.0%)	1.308 (100.0%)
Prod. Distr. Elect., Gás e Ág.	21 (75.0%)	7 (25.0%)	28 (100.0%)	7 (25.0%)	21 (75.0%)	28 (100.0%)	23 (82.1%)	5 (17.9%)	28 (100.0%)
Construção	167 (78.4%)	46 (21.6%)	213 (100.0%)	16 (7.5%)	197 (92.5%)	213 (100.0%)	167 (78.4%)	46 (21.6%)	213 (100.0%)
Com. G., Ret., Repar. Bens	300 (70.8%)	124 (29.2%)	424 (100.0%)	54 (12.7%)	370 (87.3%)	424 (100.0%)	344 (81.1%)	80 (18.9%)	424 (100.0%)
Alojam. e Restauração	115 (75.7%)	37 (24.3%)	152 (100.0%)	20 (13.2%)	132 (86.8%)	152 (100.0%)	121 (79.6%)	31 (20.4%)	152 (100.0%)
Transp., Armaz. e Comun.	126 (80.3%)	31 (19.7%)	157 (100.0%)	32 (20.4%)	125 (79.6%)	157 (100.0%)	126 (80.3%)	31 (19.7%)	157 (100.0%)
Activ. Financeiras	58 (77.3%)	17 (22.7%)	75 (100.0%)	25 (33.3%)	50 (66.7%)	75 (100.0%)	64 (85.3%)	11 (14.7%)	75 (100.0%)
Act. Im., Alug. S. Empresas	206 (73.3%)	75 (26.7%)	281 (100.0%)	33 (11.7%)	248 (88.3%)	281 (100.0%)	210 (74.7%)	71 (25.3%)	281 (100.0%)
Educação	95 (72.2%)	28 (22.8%)	123 (100.0%)	7 (5.7%)	116 (94.3%)	123 (100.0%)	96 (78.0%)	27 (22.0%)	123 (100.0%)
Saúde e Acção Social	141 (78.8%)	38 (21.2%)	179 (100.0%)	13 (7.3%)	166 (92.7%)	179 (100.0%)	146 (81.6%)	33 (18.4%)	179 (100.0%)
Ou. Activ. Col., Soc. e Pessoais	51 (63.8%)	29 (36.3%)	80 (100.0%)	14 (17.5%)	66 (82.5%)	80 (100.0%)	61 (76.3%)	19 (23.8%)	80 (100.0%)
Total	2.272 (73.6%)	813 (26.4%)	3.085 (100.0%)	440 (14.3%)	2.645 (85.7%)	3.085 (100.0%)	2.505 (81.2%)	580 (18.8%)	3.085 (100.0%)

ANEXO 34 – POSICIONAMENTO DAS EMPRESAS FACE À SUA POLÍTICA DE GESTÃO ETÁRIA DE RECURSOS HUMANOS, POR ACTIVIDADE ECONÓMICA, LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA, ESTRUTURA ETÁRIA E DIMENSÃO (cont.)

Localização geográfica (NUTS II)

NUTS II	Todos os trabalhadores podem permanecer para além...			Alguns trabalhadores podem permanecer para além...			A empresa oferece condições / dispõe de mecanismos...		
	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total
Norte	253 (26.5%)	701 (73.5%)	954 (100.0%)	672 (70.4%)	282 (29.6%)	954 (100.0%)	192 (20.1%)	762 (79.9%)	954 (100.0%)
Centro	187 (29.6%)	444 (70.4%)	631 (100.0%)	468 (74.2%)	163 (25.8%)	631 (100.0%)	120 (19.0%)	511 (81.0%)	631 (100.0%)
Lisboa e V. T.	328 (32.7%)	676 (67.3%)	1.004 (100.0%)	753 (75.0%)	251 (25.0%)	1.004 (100.0%)	214 (21.3%)	790 (78.7%)	1.004 (100.0%)
Alentejo	85 (33.5%)	169 (66.5%)	254 (100.0%)	176 (69.3%)	78 (30.7%)	254 (100.0%)	55 (21.7%)	199 (78.3%)	254 (100.0%)
Algarve	84 (34.7%)	158 (65.3%)	242 (100.0%)	177 (73.1%)	65 (26.9%)	242 (100.0%)	53 (21.9%)	189 (78.1%)	242 (100.0%)
Total	937 (30.4%)	2.148 (69.6%)	3.085 (100.0%)	2.246 (72.8%)	839 (27.2%)	3.085 (100.0%)	634 (20.6%)	2.451 (79.4%)	3.085 (100.0%)

NUTS II	A empresa valoriza e procura atingir a diversidade...			A empresa deseja e/ou estimula a saída antecipada...			A empresa procura, sempre que possível, o rejuvenescimento...		
	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total
Norte	690 (72.3%)	264 (27.7%)	954 (100.0%)	136 (14.3%)	818 (85.7%)	954 (100.0%)	788 (82.6%)	166 (17.4%)	954 (100.0%)
Centro	463 (73.4%)	168 (26.6%)	631 (100.0%)	94 (14.9%)	537 (85.1%)	631 (100.0%)	512 (81.1%)	119 (18.9%)	631 (100.0%)
Lisboa e V. T.	756 (75.3%)	248 (24.7%)	1.004 (100.0%)	164 (16.3%)	840 (83.7%)	1.004 (100.0%)	808 (80.5%)	196 (19.5%)	1.004 (100.0%)
Alentejo	185 (72.8%)	69 (27.2%)	254 (100.0%)	24 (9.4%)	230 (90.6%)	254 (100.0%)	209 (82.3%)	45 (17.7%)	254 (100.0%)
Algarve	178 (73.6%)	64 (26.4%)	242 (100.0%)	22 (9.1%)	220 (90.9%)	242 (100.0%)	188 (77.7%)	54 (22.3%)	242 (100.0%)
Total	2.272 (73.6%)	813 (26.4%)	3.085 (100.0%)	440 (14.3%)	2.645 (85.7%)	3.085 (100.0%)	2.505 (81.2%)	580 (18.8%)	3.085 (100.0%)

Estrutura etária (peso relativo dos mais velhos no conjunto dos t. c. o.)

t. c. o. ≥ 45 anos	Todos os trabalhadores podem permanecer para além...			Alguns trabalhadores podem permanecer para além...			A empresa oferece condições / dispõe de mecanismos...		
	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total
0% a 25%	477 (31.4%)	1.040 (68.8%)	1.517 (100.0%)	1.089 (71.8%)	428 (28.2%)	1.517 (100.0%)	306 (20.2%)	1.211 (79.8%)	1.517 (100.0%)
26% a 50%	317 (28.9%)	781 (71.1%)	1.098 (100.0%)	834 (76.0%)	264 (24.0%)	1.098 (100.0%)	202 (18.4%)	896 (81.6%)	1.098 (100.0%)
51% a 75%	75 (27.1%)	202 (72.9%)	277 (100.0%)	198 (71.5%)	79 (28.5%)	277 (100.0%)	66 (23.8%)	211 (76.2%)	277 (100.0%)
76% a 100%	14 (45.2%)	17 (54.8%)	31 (100.0%)	25 (80.6%)	6 (19.4%)	31 (100.0%)	8 (25.8%)	23 (74.2%)	31 (100.0%)
Total	883 (30.2%)	2.040 (69.8%)	2.923 (100.0%)	2.146 (73.4%)	777 (26.6%)	2.923 (100.0%)	582 (19.9%)	2.341 (80.1%)	2.923 (100.0%)

t. c. o. ≥ 45 anos	A empresa valoriza e procura atingir a diversidade...			A empresa deseja e/ou estimula a saída antecipada...			A empresa procura, sempre que possível, o rejuvenescimento...		
	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total
0% a 25%	1.088 (71.7%)	429 (28.3%)	1.517 (100.0%)	156 (10.3%)	1.361 (89.7%)	1.517 (100.0%)	1.182 (77.9%)	335 (22.1%)	1.517 (100.0%)
26% a 50%	828 (75.4%)	270 (24.6%)	1.098 (100.0%)	175 (15.9%)	923 (84.1%)	1.098 (100.0%)	940 (85.6%)	158 (14.4%)	1.098 (100.0%)
51% a 75%	211 (76.2%)	66 (23.8%)	277 (100.0%)	81 (29.2%)	196 (70.8%)	277 (100.0%)	236 (85.2%)	41 (14.8%)	277 (100.0%)
76% a 100%	23 (74.2%)	8 (25.8%)	31 (100.0%)	5 (16.1%)	26 (83.9%)	31 (100.0%)	22 (71.0%)	9 (29.0%)	31 (100.0%)
Total	2.150 (73.6%)	773 (26.4%)	2.923 (100.0%)	417 (14.3%)	2.506 (85.7%)	2.923 (100.0%)	2.380 (81.4%)	543 (18.6%)	2.923 (100.0%)

ANEXO 34 – POSICIONAMENTO DAS EMPRESAS FACE À SUA POLÍTICA DE GESTÃO ETÁRIA DE RECURSOS HUMANOS, POR ACTIVIDADE ECONÓMICA, LOCALIZAÇÃO GEOGRÁFICA, ESTRUTURA ETÁRIA E DIMENSÃO (cont.)

Dimensão

Dimensão	Todos os trabalhadores podem permanecer para além...			Alguns trabalhadores podem permanecer para além...			A empresa oferece condições / dispõe de mecanismos...		
	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total
10-19 pessoas	243 (38.4%)	390 (61.6%)	633 (100.0%)	435 (68.7%)	198 (31.3%)	633 (100.0%)	148 (23.4%)	485 (76.6%)	633 (100.0%)
20-49 pessoas	269 (31.9%)	573 (68.1%)	842 (100.0%)	615 (73.0%)	227 (27.0%)	842 (100.0%)	166 (19.7%)	676 (80.3%)	842 (100.0%)
50-99 pessoas	160 (25.8%)	460 (74.2%)	620 (100.0%)	464 (74.8%)	156 (25.2%)	620 (100.0%)	115 (18.5%)	505 (81.5%)	620 (100.0%)
100-249 pessoas	149 (26.0%)	423 (74.0%)	572 (100.0%)	423 (74.0%)	149 (26.0%)	572 (100.0%)	96 (16.8%)	476 (83.2%)	572 (100.0%)
250 e + pessoas	116 (27.8%)	302 (72.2%)	418 (100.0%)	309 (73.9%)	109 (26.1%)	418 (100.0%)	109 (26.1%)	309 (73.9%)	418 (100.0%)
Total	937 (30.4%)	2.148 (69.6%)	3.085 (100.0%)	2.246 (72.8%)	839 (27.2%)	3.085 (100.0%)	634 (20.6%)	2.451 (79.4%)	3.085 (100.0%)

Dimensão	A empresa valoriza e procura atingir a diversidade...			A empresa deseja e/ou estimula a saída antecipada...			A empresa procura, sempre que possível, o rejuvenescimento...		
	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total	Sim	Não	Total
10-19 pessoas	460 (72.7%)	173 (27.3%)	633 (100.0%)	60 (9.5%)	573 (90.5%)	633 (100.0%)	463 (73.1%)	170 (26.9%)	633 (100.0%)
20-49 pessoas	617 (73.3%)	225 (26.7%)	842 (100.0%)	79 (9.4%)	763 (90.6%)	842 (100.0%)	672 (79.8%)	170 (20.2%)	842 (100.0%)
50-99 pessoas	429 (69.2%)	191 (30.8%)	620 (100.0%)	80 (12.9%)	540 (87.1%)	620 (100.0%)	509 (82.1%)	111 (17.9%)	620 (100.0%)
100-249 pessoas	439 (76.7%)	133 (23.3%)	572 (100.0%)	103 (18.0%)	469 (82.0%)	572 (100.0%)	488 (85.3%)	84 (14.7%)	572 (100.0%)
250 e + pessoas	327 (78.2%)	91 (21.8%)	418 (100.0%)	118 (28.2%)	300 (71.8%)	418 (100.0%)	373 (89.2%)	45 (10.8%)	418 (100.0%)
Total	2.272 (73.6%)	813 (26.4%)	3.085 (100.0%)	440 (14.3%)	2.645 (85.7%)	3.085 (100.0%)	2.505 (81.2%)	580 (18.8%)	3.085 (100.0%)

**ANEXO 35 - TABELA DE FREQUÊNCIAS DA RESPOSTA À QUESTÃO
"A PARTIR DE QUE IDADE PODE UM TRABALHADOR DA EMPRESA, DE UM MODO GERAL, SER
CONSIDERADO VELHO" E LIMITE ETÁRIO INDICADO (POR GRANDES ESCALÕES), SEGUNDO A
ESTRUTURA ETÁRIA, DIMENSÃO E ACTIVIDADE ECONÓMICA**

Tabela de frequências

Limite etário no contexto do recrutamento	Frequência	%	% acum.
30 anos	14	0.5	0.5
31 anos	1	0.0	0.5
32 anos	1	0.0	0.5
33 anos	4	0.1	0.6
35 anos	28	0.9	1.6
36 anos	2	0.1	1.6
38 anos	3	0.1	1.7
40 anos	121	3.9	5.6
42 anos	2	0.1	5.7
44 anos	1	0.0	5.7
45 anos	213	6.9	12.6
46 anos	1	0.0	12.7
47 anos	1	0.0	12.7
48 anos	4	0.1	12.8
49 anos	1	0.0	12.9
50 anos	511	16.6	29.4
51 anos	1	0.0	29.5
52 anos	2	0.1	29.5
53 anos	1	0.0	29.6
54 anos	1	0.0	29.6
55 anos	586	19.0	48.6
56 anos	12	0.4	49.0
57 anos	9	0.3	49.3
58 anos	30	1.0	50.2
59 anos	5	0.2	50.4
60 anos	846	27.4	77.8
61 anos	1	0.0	77.9
62 anos	13	0.4	78.3
63 anos	9	0.3	78.6
64 anos	3	0.1	78.7
65 anos	549	17.8	96.5
66 anos	13	0.4	96.9
67 anos	1	0.0	96.9
68 anos	2	0.1	97.0
69 anos	2	0.1	97.1
70 anos	91	2.9	100.0
Total	3.085	100.0	

**Estrutura etária da empresa
(peso relativo de t. c. o. com 45 e mais anos)**

Peso relativo de t. c. o. com 45 e mais anos	Até 49 anos	50 a 59 anos	60 e mais anos	Total
0% a 25%	256 (16.9%)	621 (40.9%)	640 (42.2%)	1.517 (100%)
26% a 50%	100 (9.1%)	380 (34.6%)	618 (56.3%)	1.098 (100%)
51% a 75%	19 (6.9%)	88 (31.8%)	170 (61.4%)	277 (100%)
76% a 100%	3 (9.7%)	7 (22.6%)	21 (67.7%)	31 (100%)
Total	378 (12.9%)	1.096 (37.5%)	1.449 (49.6%)	2.923 (100%)

Dimensão

Dimensão	Até 49 anos	50 a 59 anos	60 e mais anos	Total
10-19 pessoas	81 (12.8%)	225 (35.5%)	327 (51.7%)	633 (100%)
20-49 pessoas	102 (12.1%)	325 (38.6%)	415 (49.3%)	842 (100%)
50-99 pessoas	82 (13.2%)	227 (36.6%)	311 (50.2%)	620 (100%)
100-249 pessoas	70 (12.2%)	206 (36.0%)	296 (51.7%)	572 (100%)
250 e + pessoas	62 (14.8%)	175 (41.9%)	181 (43.3%)	418 (100%)
Total	397 (12.9%)	1.158 (37.5%)	1.530 (49.6%)	3.085 (100%)

Actividade económica (Secção)

Secção da CAE (Rev. 2)	Até 49 anos	50 a 59 anos	60 e mais anos	Total
Indúst. Extractivas	7 (10.8%)	28 (43.1%)	30 (46.2%)	65 (100%)
Indúst. Transform.	175 (13.4%)	532 (40.7%)	601 (45.9%)	1.308 (100%)
Pr. D. El. G. e Ág.	6 (21.4%)	6 (21.4%)	16 (57.1%)	28 (100%)
Construção	8 (3.8%)	76 (35.7%)	129 (60.6%)	213 (100%)
C. G., Ret., Rep. B.	67 (15.8%)	159 (37.5%)	198 (46.7%)	424 (100%)
Aloj. e Restauração	26 (17.1%)	47 (30.9%)	79 (52.0%)	152 (100%)
Tran., Arm. e Com.	17 (10.8%)	56 (35.7%)	84 (53.5%)	157 (100%)
Activ. Financeiras	8 (10.7%)	35 (46.7%)	32 (42.7%)	75 (100%)
Act. Im., Alug. S. E.	51 (18.1%)	101 (35.9%)	129 (45.9%)	281 (100%)
Educação	9 (7.3%)	34 (27.6%)	80 (65.0%)	123 (100%)
Saúde e Ac. Social	12 (6.7%)	53 (29.6%)	114 (63.7%)	179 (100%)
O. Ac. Co., So. e P.	11 (13.8%)	31 (38.8%)	38 (47.5%)	80 (100%)
Total	397 (12.9%)	1.158 (37.5%)	1.530 (49.6%)	3.085 (100%)

Média	Mediana	Moda
56.26	58	60

Constituem objectivos principais deste estudo a identificação e a análise dos elementos que se consideram ser centrais no debate nacional em torno da temática do envelhecimento activo, nomeadamente no que se refere à conciliação dos objectivos da política de emprego comunitária com as especificidades da situação dos trabalhadores mais velhos no mercado de trabalho nacional.

Fazem também parte dos seus conteúdos as posições dos Parceiros Sociais sobre os desafios políticos associados ao envelhecimento activo, bem como os resultados de um inquérito realizado às empresas, que pretendeu referenciar as representações e práticas empresariais relativamente aos trabalhadores mais velhos, nos domínios do recrutamento e selecção, da formação profissional e da redução de efectivos/passagem à reforma. Qual o impacto do envelhecimento demográfico do ponto de vista do emprego, do trabalho e da segurança social? Quem são os trabalhadores mais velhos portugueses? Que ideia têm deles as nossas empresas? Em que medida são discriminados no mercado de trabalho? Quais as estratégias de envelhecimento activo que devem ser privilegiadas no caso nacional?... – são estas algumas das questões a que o presente trabalho pretende responder.