



Política de Conciliação

A DGERT aposta nas pessoas, assumindo a sua centralidade, como elemento fundamental de qualquer organização, em geral, e desta direção-geral, em particular, e na prossecução e no desenvolvimento da simplificação e da modernização administrativas, como formas de aprofundar o seu contributo para a sociedade.

O Programa ComVida foi desenhado com a participação ativa de todos os trabalhadores, com vista a garantir um ambiente de trabalho saudável, que assegure a necessária estabilidade física e psicológica dos mesmos trabalhadores e em alinhamento, claro, com as atuais políticas públicas.

Com o Programa ComVida almeja-se:

- I. Melhorar a organização e a gestão pública;
- II. Valorizar os trabalhadores e trabalhadoras e o trabalho em funções públicas; e,
- III. Promover a conciliação da atividade profissional com a vida pessoal e familiar.

Estes desígnios encontram-se plasmados no Programa ComVida e concretizam-se na implementação do Sistema de Gestão da Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal. O Sistema atua sobre a gestão e simplificação dos procedimentos, as formas de organização do trabalho, a gestão do tempo de trabalho e das prioridades, as políticas de gestão do capital humano e a respetiva capacitação, desenvolvendo e aprofundando competências.

Assim, a DGERT compromete-se a:

- Promover o envolvimento contínuo dos trabalhadores e dirigentes na concretização do Programa ComVida, de modo a que o mesmo seja um instrumento de criação de valor para todos;
- Ajustar as medidas e ações do Programa ComVida às necessidades dos trabalhadores e do serviço, de forma a melhorar a organização do trabalho, a gestão e a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal;
- Consciencializar para a promoção do bem-estar na administração pública e na sociedade, como forma de aumentar a produtividade e o crescimento económico;
- Cumprir os requisitos do Sistema de Gestão da Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, estabelecidos na Norma Portuguesa 4552;
- Garantir o desempenho do sistema e o cumprimento dos compromissos de conciliação numa perspetiva de melhoria contínua, contando sempre com a participação dos trabalhadores e assegurando os recursos necessários que permitem alcançar os objetivos a que nos propomos.

A conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal é uma realidade na DGERT e assim permanecerá com o compromisso de todos!

A Diretora Geral,

(Ana Couto de Olim)