

POLÍTICA DE CONCILIAÇÃO

A DGERT considera que o elemento imprescindível de uma organização são as pessoas que a nela trabalham e por esse motivo implementou o ComVida - Sistema de Gestão da Conciliação da Vida Profissional, Familiar e Pessoal, certificado pela norma NP 4552.

Assumido como instrumento de gestão, reconhecimento e valorização das pessoas, orientado para as suas necessidades e comprometido com um princípio de igualdade de género, com o ComVida-SGC a DGERT procura:

- Promover maior satisfação, motivação e bem-estar e, em consequência, melhor qualidade de vida profissional, familiar e pessoal aos seus trabalhadores e trabalhadoras, garantindo a produtividade e a qualidade do trabalho e a prestação de um melhor serviço ao cidadão.

Esta convicção encontra alicerces nos valores da organização - Diálogo, transparência, confiança, compromisso, responsabilidade - e na prioridade estratégica definida para a dimensão interna - Promover a felicidade organizacional e ambientes de trabalho inovadores.

Assim, a DGERT compromete-se a:

- Manter a Política e o ComVida-SGC ativos e alinhados com a missão, visão, valores e objetivos estratégicos da DGERT;
- Promover o envolvimento contínuo dos trabalhadores e trabalhadoras e outras partes interessadas, na concretização do ComVida-SGC, para que constitua um instrumento de criação de valor para todos;
- Implementar iniciativas promotoras do bem-estar e satisfação do seu capital humano, nas dimensões relacionadas com práticas laborais, apoio profissional e desenvolvimento pessoal e serviços e benefícios;
- Cumprir os requisitos do SGC estabelecidos na NP 4552 e garantir o desempenho eficaz do Sistema, numa perspetiva de melhoria contínua;
- Partilhar boas práticas junto de parceiros, outras organizações públicas e privadas e do cidadão, constituindo-se como polo mobilizador da promoção da conciliação e da igualdade de género no mundo do trabalho.

Aprovada em 20-04-2023

A Diretora-Geral,