

## EVOLUÇÃO TRIMESTRAL CONFLITOS COLETIVOS

1º Trimestre

2025

TRABALHO, SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCIAL

## Ficha Técnica, metodológica, siglas e notas explicativas

**Título:** Evolução trimestral conflitos coletivos

**Data:** março de 2025

Elaborado com informação disponível até ao dia 31 de março de 2025

**Editores:** Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho

Divisão de Estudos e Estatísticas

Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social

Praça de Londres, n.º 2 - 7.º andar

1049-056 LISBOA

Telefone: 21 844 14 00

**Site:** [www.dgert.gov.pt](http://www.dgert.gov.pt)

**1. Atividade: Conflitos coletivos** - são enquadrados nas seções da CAE REV.4 de acordo com a atividade predominante da entidade empregadora.

**1.1.** Existe conflito coletivo de trabalho quando está subjacente um desacordo entre um grupo de trabalhadores (normalmente, mas não necessariamente, representado por um sindicato) e um empregador ou grupo de empregadores sobre direitos existentes ou interesses futuros. Os conflitos coletivos de trabalho distinguem-se entre: conflitos jurídicos ou conflitos de direitos que dão origem, de acordo com a legislação em vigor, a processos de prevenção de conflitos - e de conflitos económicos ou conflitos de interesses – reportam-se a situações em que as negociações coletivas, com vista ao estabelecimento de novas condições de trabalho (celebração ou revisão de IRCT's) se encontram num impasse ou se frustram, dão origem a processos de conciliação.

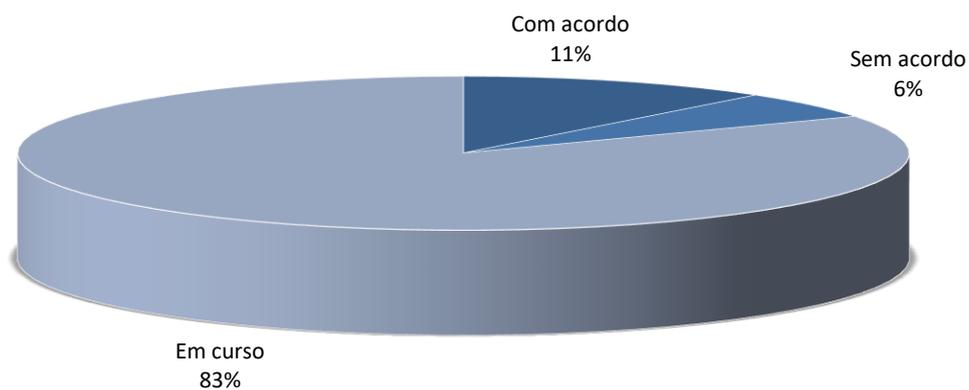
**1.2.** Os conflitos coletivos concluem-se com o acordo ou não acordo sobre as matérias objeto de divergência.

### Quadro 1 – Conflitos coletivos - 1º trimestre 2025

1º Trimestre	Pedidos entrados	Processos concluídos			Em curso
		Com acordo	Sem acordo	Total	
2025	40	18	9	27	131

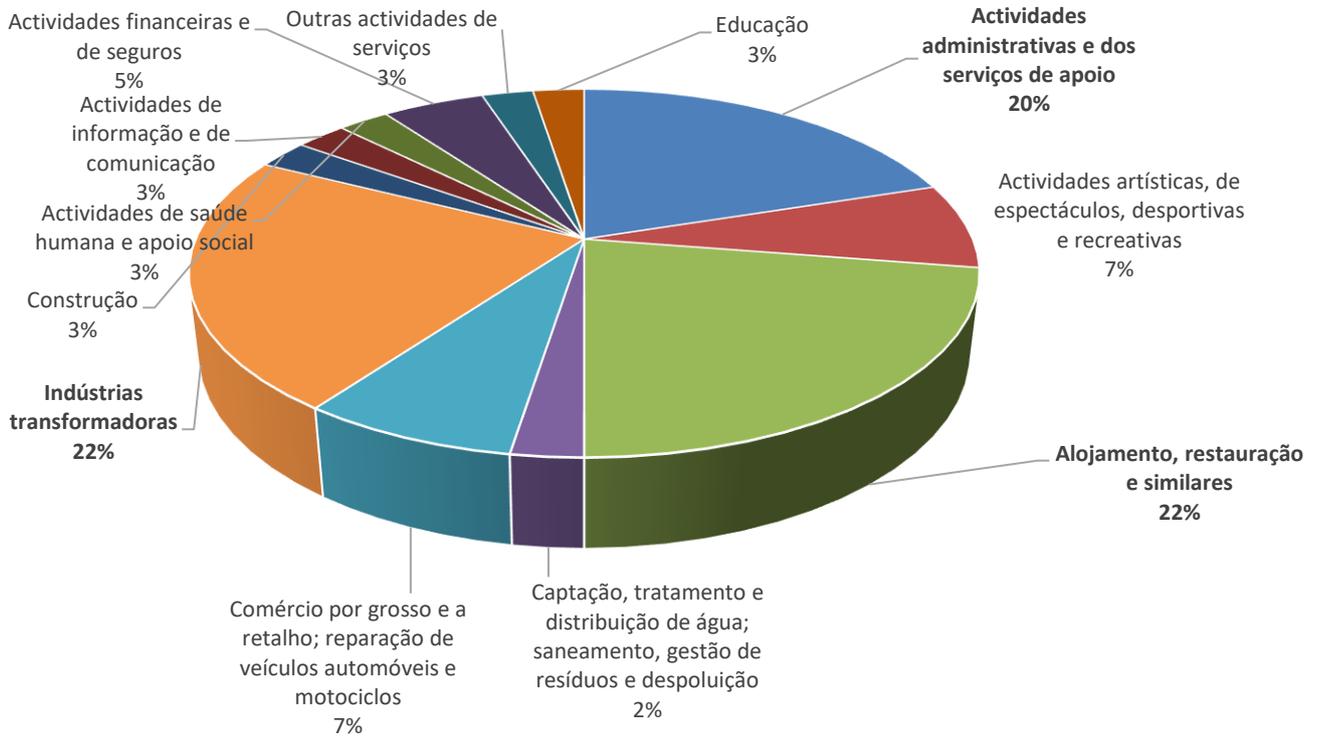
Fonte: DGERT

### Gráfico 1 – Conflitos coletivos concluídos - Resultados 1º trimestre 2025



Fonte: DGERT

**Gráfico 3 – Processos de prevenção de conflitos coletivos de trabalho requeridos por CAE 1º trimestre 2025**



Fonte: DGERT